

BUCHVORSTELLUNG

DIE ZUKUNFT BEGINNT GESTERN

VON NICHTS KOMMT NICHTS.

**Leadership Insights
für die nächste Generation**

Ein Lebensweg. Reale Entscheidungen.
Erkenntnisse, die sich auf Zukunft übertragen lassen.

ALFONS DINTNER



**Kein klassischer Karrierebericht.
Kein klassischer Managementratgeber.**

ERLEBTE REALITÄT + REFLEXION + LEADERSHIP

Erleben → Verstehen → Einordnen → Anwenden

Die Biografie liefert den Beweis. Die Reflexion macht daraus Orientierung.

Vom Betriebsschlosser zur internationalen CEO-Verantwortung

Nicht der Titel macht die Geschichte stark – sondern die Spannweite der erlebten Verantwortung.



Nicht Vollständigkeit ist das Ziel, sondern Relevanz aus erlebter Verantwortung.

Führung wird nicht behauptet. Sie wird belegt.

01

ENTSCHEIDEN

unter Unsicherheit

02

VERANTWORTEN

auch wenn es schwierig wird

03

KONSEQUENZEN

sichtbar aushalten

04

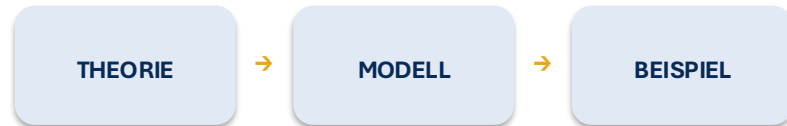
REFLEKTIEREN

was daraus gelernt wurde

Die vielleicht größte Stärke: Glaubwürdigkeit durch erlebte Realität.

Die Richtung ist umgedreht – und genau das macht den Unterschied.

KLASSISCHES LEADERSHIP-BUCH



DIESES BUCH



Praxis ist hier keine Anekdote – sondern die Beweiskette für Leadership.

Die 3V-Regel verdichtet den Führungsansatz

Einfach rememberbar – aber durch den Lebensweg mit Substanz gefüllt.



Verantwortung → Verbindlichkeit → Vertrauen

Sechs Säulen – ein Führungsverständnis, das über Managementmethoden hinausgeht



Führung entsteht aus Entwicklung, Erfahrung, Haltung und Zukunftsverantwortung.

Der Titel wird zum Strukturprinzip des ganzen Buches



Vergangenheit ist kein Selbstzweck. Ihr Wert entsteht durch heutiges Handeln.

Vier Teile. Vier Funktionen. Ein durchgängiger Transfer.



ERLEBEN → VERSTEHEN → EINORDNEN → ANWENDEN

Der USP ist nicht der Managementbegriff. Der USP ist die Beweiskette.



Verantwortung, Vertrauen oder Haltung sind keine neuen Begriffe.
Eigenständig wird das Buch dadurch, dass ein ungewöhnlich langer und vielfältiger Berufsweg konkrete Belege dafür liefert, warum diese Prinzipien tragen.

Nicht eine Zielgruppe – sondern unterschiedliche Zugänge zum selben Erfahrungsraum

NACHWUCHS- FÜHRUNGSKRÄFTE

Orientierung, Haltung, reale Führungssituationen

INGENIEURE & TECHNIKER

Technische Präzision trifft Führungsverantwortung

STUDIERENDE & BERUFSEINSTEIGER

Entwicklung ohne perfekte Karriere-Blaupause

ERFAHRENE FÜHRUNGSKRÄFTE

Reflexion eigener Entscheidungen und
Führungsprinzipien

UNTERNEHMER & GRÜNDER

Verantwortung für Menschen, Systeme und
Ergebnisse

MENSCHEN MIT LEBENSERFAHRUNG

Herkunft, Entscheidungen, Wendepunkte und Zukunft

Vom Lesen zur eigenen Standortbestimmung

Das Workbook macht aus dem Erfahrungsbuch einen persönlichen Arbeitsimpuls.

1 LESEN

Erfahrungen, Entscheidungen und Führungsprinzipien nachvollziehen.



2 REFLEKTIEREN

Eigene Haltung, Stärken, blinde Flecken und Entwicklungsfelder prüfen.



3 HANDELN

Konkrete persönliche Konsequenzen aus den Erkenntnissen ableiten.

Orientierung liefert das Buch. Die Standortbestimmung bleibt persönlich.

Ein starkes, ungewöhnlich praxisgesättigtes Leadership-Buch.

Seine größte Qualität liegt nicht in theoretischer Vollständigkeit oder literarischer Perfektion, sondern in der Glaubwürdigkeit erlebter Realität.

Vergangenheit ist kein Selbstzweck.
Erfahrung erhält ihren Wert erst dann, wenn Menschen aus ihr lernen,
heute Verantwortung übernehmen und damit ihre Zukunft gestalten.

DIE ZUKUNFT BEGINNT GESTERN.

